



# TAP e i Diritti Umani

Il rispetto dei diritti umani è parte integrante di “Vivere i nostri valori”, il Codice di Condotta di TAP, e della nostra cultura aziendale. TAP è convinta che un ambiente di lavoro caratterizzato da integrità, rispetto, e apertura mentale è vitale per garantire la soddisfazione dei nostri dipendenti e il nostro impegno come fornitore responsabile di servizi.

In conformità con l’impegno di TAP a rispettare i diritti degli altri, trattiamo tutti in modo equo, con rispetto e con dignità. Rispettiamo e sosteniamo la tutela dei diritti umani all’interno della nostra sfera di influenza. Questa linea di condotta è la base in cui incorporare la responsabilità del rispetto dei diritti umani.

TAP si conforma a tutte le leggi nazionali e alle convenzioni internazionali in materia di lavoro salute e sicurezza e si impegna a sostenere i principi enunciati nella Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo delle Nazioni Unite. TAP si impegna altresì ad attuare i Principi Volontari sulla Sicurezza e i Diritti umani (Voluntary Principles on Security and Human Rights). Richiediamo anche ai nostri partner e fornitori di adeguarsi alla Dichiarazione sui principi e i diritti fondamentali della Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL).

La tutela dei diritti umani ci impone anche di analizzare come il nostro business possa avere un impatto sui diritti umani, di identificare gli abusi e di gestire in modo proattivo i rischi e le opportunità per migliorare le condizioni delle persone che noi coinvolgiamo.

Il nostro impegno per i diritti umani si estende al nostro personale ed è supportato dal nostro Codice di Condotta. In TAP prendiamo decisioni che promuovono le pari opportunità e la diversità.

Abbiamo la responsabilità di aumentare la consapevolezza di chi lavora in TAP sulle questioni connesse ai diritti umani e di incoraggiarli a salvaguardare la loro protezione. E saremo impegnati a prevenire o mitigare ogni impatto negativi sui diritti umani.

Ian Bradshaw, TAP Managing Director  
Baar, May 2016